



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๕).๐๘/ ๕๙

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามที่ โรงพยาบาลปลวกแดง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหน่วยงานต้องมีหลักฐานที่แสดงถึงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดอบรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ โรงพยาบาลปลวกแดง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายรุ่งโรจน์ บุณรัตน์ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไป

(นางปัญจพร ฤทธินนท์)

เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดที่ ๗๙ : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ITA จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

โรงพยาบาลปลวกแดง จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรมและจริยธรรมวินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย นำไปสู่การป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

## ๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง

## ๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางปัญจพร ฤทธินนท์ หัวหน้าโครงการ  
นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์ ผู้ดำเนินงานโครงการ

## ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต
๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

/๕. เป้าหมาย...

**๖. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร หัวหน้างานโรงพยาบาลปลวกแดง

**๗. สถานที่ดำเนินงาน**

ห้องประชุมชั้น ๔ โรงพยาบาลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง

**๘. วิธีดำเนินงาน**

๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗
๔. รายงานสรุปผลการอบรม

**๙. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

**๑๐. งบประมาณดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน


**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**


๑. คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน โรงพยาบาลปลวกแดง มีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน โรงพยาบาลปลวกแดง มีความรู้ความเข้าใจ สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน โรงพยาบาลปลวกแดง มีซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต


/๑๑. การประเมิน...

**๑๑. การประเมินผล**

สรุปประเมินผลโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)  
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นางปิยจพร ฤทธิพันธ์)  
เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p><b>ชื่อหน่วยงาน :</b> ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p><b>วัน/เดือน/ปี:</b> ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p><b>หัวข้อ:</b> เผยแพร่โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p><b>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</b> เผยแพร่โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p><b>Link ภายนอก:</b> ไม่มี</p> <p><b>หมายเหตุ:</b> -</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธินนท์</p> <p>(นางปัญญาพร ฤทธินนท์) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๕).๐๘/๑๐๙

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามที่ โรงพยาบาลปลวกแดง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหน่วยงานต้องมีหลักฐานที่แสดงถึงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)  
นักจัดการงานทั่วไป

(นางปิยจุพร ฤทธินนท์)  
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

## สรุปรายงานผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา

๑. **ชื่อโครงการ/หลักสูตร** โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗
๒. **วันที่ดำเนินการ** ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๓. **สถานที่** ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารคลอดและพักผู้ป่วย โรงพยาบาลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง
๔. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

นางปัญจพร ฤทธินนท์	หัวหน้าโครงการ
นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์	ผู้ดำเนินงานโครงการ

### ขอรายงานสรุปผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา ดังนี้

#### ๑. วัตถุประสงค์ของการอบรมสัมมนา

๑. เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต
๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

๒. **กลุ่มเป้าหมาย** คณะผู้บริหาร หัวหน้างานโรงพยาบาลปลวกแดง

๓. **ผู้ได้รับเอกสารการอบรม**

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากการเข้าถึงเอกสารได้ง่าย และผู้เข้าร่วมอบรมให้ความร่วมมือสแกน QR CODE เพื่อเข้าไปดาวน์โหลดเอกสารการประชุม

๔. **เนื้อหา/สาระสำคัญของการอบรม/ประชุม/สัมมนา** โดยสังเขป

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

**หลักและวิธีการรักษาวินัย**

**มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ**

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง**

๑. การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

/การปฏิบัติตน...

### การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำตัวทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
๒. ทำงานรอบคอบ ไม่ทำให้เป็นที่สงสัยว่าทุจริต มีหลักฐานที่ยืนยันความสุจริต
๓. อย่าให้คนอื่นทุจริต ป้องกันไม่ให้ผู้เกี่ยวข้องทำทุจริต

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการ กระทำ ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

#### ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

#### ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้าประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ยานพาหนะ หรือทรัพย์สินโดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับ

บุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติ

ทางการค้า

- การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น

โดยปกติทางการค้า

/การให้เดินทาง...



- การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

#### **กิจกรรมที่มีความเสี่ยง**

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน

- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

- การนำพระราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย

- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว

- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ

- การใช้สิทธิ์ในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว

- การรับประโยชน์จากระบบการลือภัยบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

#### **รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน**

- การได้รับผลประโยชน์ เป็นการได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงทำให้การตัดสินใจเอนเอียง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายที่ให้ผลประโยชน์กับตน

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง คือการหาผลประโยชน์จากตำแหน่งตัวเอง เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง อุปกรณ์ต่างๆ จากร้านครอบครัวตนเอง

- การทำงานหลังเกษียณ เป็นการใช้อิทธิพลทางด้านความรู้ ความสามารถ และอิทธิพลจากตำแหน่งเดิมในการทำงานของตนเองหรือพวกพ้อง

- การทำงานพิเศษ เช่น การใช้เครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จากหน่วยงาน

- การรับรู้ข้อมูลภายใน คือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน แล้วนำไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ทั้งในรูปของเงินและสิ่งอื่นๆ

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตน เช่น การนำรถยนต์มาขับ เพื่อให้ประโยชน์ส่วนตน ทำให้ต้องเสี่ยงงบประมาณเพื่อซื้อน้ำมันเกินความจำเป็น

#### **กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง**

- การกำหนดมาตรฐานในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล

- การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล

/การบริหาร...

### การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤตินิยม
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

### การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ก็ตาม
๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต
๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

### ๕. แหล่งงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ๖. การประเมินผล/ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๖.๑ เชิงปริมาณ ร้อยละ ๑๐๐

๖.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม ตระหนักรู้และมีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ๗. ประโยชน์/ผลที่ได้รับจากการอบรม/ประชุม/สัมมนา

คณะผู้บริหาร หัวหน้างานโรงพยาบาลปลวกแดง มีความรู้ ความเข้าใจ มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวินัยข้าราชการ และนึกถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่ทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

/๘. สิ่งที่ต้อง...

๘. สิ่งที่ต้องนำมาปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการต่อไป

การดำเนินการจัดการจัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗ ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ หากแต่ควรหมั่นคอยตรวจสอบการพัฒนาของหลักสูตร เพื่อนำมาเผยแพร่และอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของโรงพยาบาลปลวกแดง ต่อไป

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



หัวหน้าโครงการ

(นางปัญจพร ฤทธินนท์)

ทราบ



(นายชินวัฒน์ ชัยนवल)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม,  
การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗  
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมชั้น ๔ โรงพยาบาลปลวกแดง



โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม,  
การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗  
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมชั้น ๔ โรงพยาบาลปลวกแดง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p><b>ชื่อหน่วยงาน :</b> ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p><b>วัน/เดือน/ปี:</b> ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p><b>หัวข้อ:</b> รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p><b>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</b> รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p><b>Link ภายนอก:</b> ไม่มี</p> <p><b>หมายเหตุ:</b> -</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธิพนธ์</p> <p>(นางปัญญาพร ฤทธิพนธ์) ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	