



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลปลวกแดง

อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง

ปี 2565 – 2569

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลปลวกแดง

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพ มาตรฐานอาชีวอนามัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

1. ให้การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ทั้งส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู ภายใต้การมีส่วนร่วมของเครือข่ายบริการสุขภาพ
2. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
3. เสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
4. ส่งเสริมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการอาชีวอนามัยให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- S1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ
- S2. พัฒนาระบบการจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- S3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (คน เงิน ของ)
- S4. พัฒนาระบบบริการอาชีวอนามัยที่มีประสิทธิภาพ
- S5. สร้างความรอบรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชน

คำนิยาม

MOPH

M : Mastery เป็นนายตนเอง : หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบ คุณธรรมและจริยธรรม

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ : สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered ใส่ใจประชาชน : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง”

H : Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม : มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความคิดเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย(Goals)

ด้านผู้รับบริการ	ด้านบุคลากร	ด้านองค์กร	ด้านชุมชน
1. ประชาชนมีสุขภาพดี - ลดการเสียชีวิตในกลุ่มโรคสำคัญ - ลดการติดเชื้อ 2. สร้างการมีส่วนร่วมของผู้ป่วย	1. บุคลากรเก่ง ดี และมีความสุข	1. มีระบบบริหารจัดการที่ดี	1. เพิ่มการเข้าถึงบริการ 2. เพิ่มทักษะความรู้ความเข้าใจด้านสุขภาพ

เข็มมุ่ง ปี 2563

พัฒนาอาชีวอนามัย มุ่งเน้นสภาวะสุขภาพประชาชนในเขตอุตสาหกรรม

SWOT Matrix โรงพยาบาลปลวกแดง

	จุดแข็ง(Strength)-S	จุดอ่อน(Weakness)-W
	<ol style="list-style-type: none"> 1.องค์กรเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง 2.มีบุคลากรมีความรู้ความสามารถ 3.มีเทคโนโลยีในการติดต่อสื่อสาร 4.มีแพทย์เฉพาะทางด้านอายุรกรรม 5.มีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง 6.เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน 7.เป็นองค์กรขนาดเล็กง่ายต่อการพัฒนา 8.มีกฎระเบียบและแบบแผนในการดูแลผู้ป่วย 9.มีการให้บริการขั้นพื้นฐานที่ครอบคลุม และมีบริการฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง ตลอดจนบริการ OPD นอกเวลา 10.มีระบบให้บริการที่รวดเร็วแบบ One Stop Service ในคลินิกทันตกรรม เบาหวาน คลินิก ARV คลินิก TB และ ผ่ากศรณี 11.มีการพัฒนาสถานที่อย่างต่อเนื่อง 12.มีวัสดุทางการแพทย์ที่ทันสมัยเทียบเท่าเอกชน 13.องค์กรให้การสนับสนุนในการอบรมเป็นอย่างดี 15.กลุ่มงานยาเสพติดเข้มแข็ง และมีความสามารถในการช่วยเหลือผู้ติดยาเสพติดได้เป็นเลิศ 16.มีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง 17.ผู้นำและบุคลากรมีความใกล้ชิดกับชุมชนและผู้บริหารในท้องถิ่นสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่ตรงต่อเวลา 2.เจ้าหน้าที่ขาดทักษะการสื่อสารกับต่างด้าว 3.เจ้าหน้าที่ใหม่ขาดประสบการณ์และทักษะ โดยเฉพาะ LR ICU และ ER 4.เปลี่ยนบุคลากรบ่อยทำงานไม่ต่อเนื่อง ลูกจ้างชั่วคราวเข้าออกบ่อย 5.ขาดขวัญกำลังใจ 6.บุคลากรไม่เพียงพอ 7.มี ICU เป็นของตัวเอง 8.การบริหารงานไม่ชัดเจน 9.เจ้าหน้าที่ขาดความสุขในการทำงาน 10.ขาดพื้นที่สำหรับการบริการ ที่จอดรถผู้มารับบริการ 11.กฎระเบียบขาดการบังคับใช้ 12.บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงตามตำแหน่ง 13.ขาดแคลนบุคลากรบางสายงาน เช่น ประชาสัมพันธ์พยาบาล 14.ขาดเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย 15.ระบบจัดการการเงินที่อ่อนแอ 16.พื้นที่อาคารให้บริการคับแคบ 17.ขาดระบบในการจัดการเรื่องโครงสร้างอาคารสถานที่และสาธารณูปโภค 18.ขาดระบบการดูแลเครื่องมืออุปกรณ์,ระบบการซ่อม

		<p>บำรุง</p> <p>19.ขาดการประชุมเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>20.ขาดพฤติกรรมบริการที่ดี</p> <p>21.บุคลากรบางคนยังไม่เข้าใจระบบการทำงาน</p> <p>22.บุคลากรมีร่างกายไม่แข็งแรง</p>
<p>โอกาส(Opportunities)-O</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากมีโอกาสหารายได้ได้มาก 2. โรงงานฯมีส่วนร่วมในการพัฒนา 3. ชุมชนมีฐานะทางเศรษฐกิจดี 4. ชุมชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนในการดูแลสุขภาพและพัฒนาท้องถิ่น 5. มีแหล่งสนับสนุนทางการเงิน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน คหบดี 6. ประชากรสิทธิประกันสังคมจำนวนมาก 7. เป็นแหล่งเศรษฐกิจเข้มแข็ง 8. การคมนาคมสะดวก 9. เทคโนโลยีที่ทันสมัยเอื้อต่อการนำมาใช้ประโยชน์ 10. มีแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก 11. มีช่องทางทำเงินหลายทาง 12. กระทรวงสาธารณสุขเน้นการพัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉิน 13. กระทรวงสาธารณสุขเน้นการพัฒนาการ 	<p>S-O Strategies(รุกไปข้างหน้า)</p> <p>S1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ</p> <p>S2 พัฒนาระบบการจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<p>W-O Strategies(พัฒนาภายใน)</p> <p>S4 พัฒนาระบบบริการอาชีวอนามัยที่มีประสิทธิภาพ</p>

<p>ดำเนินงาน ER คุณภาพ</p> <p>14. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของรัฐและกระแสโลก</p>		
<p>อุปสรรค(Threats)-T</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ชุมชนมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อองค์กร 2. การเปลี่ยนแปลงชุมชนเกษตรกรรมเป็นชุมชนเมืองทำให้ทำงานด้านสุขภาพยากลำบาก 3. ประชากรแฝงจำนวนมาก 4. มีค่าครองชีพสูงขึ้น 5. อุบัติเหตุทางจราจรเพิ่มมากขึ้นและมีความรุนแรงมากขึ้นจากการขยายตัวของชุมชน 6. มีผู้ป่วยยาเสพติดรายใหม่เพิ่มขึ้นจากการขยายตัวของภาคแรงงาน 7. มีผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงและไตเพิ่มมากขึ้นและมีภาวะแทรกซ้อน 8. มีการตั้งครุฑก่อนวัยอันควรเพิ่มมากขึ้น 9. นโยบายภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย 10. ค่าตอบแทนไม่สอดคล้องกับรายจ่ายที่เกิดขึ้น 11. โรคติดต่อเพิ่มมากขึ้น 12. งานตามนโยบายที่ได้รับมีมากไม่สามารถดำเนินการให้ครบได้ 13. พบคนย้ายถิ่นที่ไม่มีสิทธิบัตรไม่มีเลขบัตรทำให้เก็บเงินไม่ได้ 14. มีโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำจากแรงงานต่างด้าว 15. อัตราการจ่ายค่าชดเชยจากระบบหลักประกัน 	<p>S-T Strategies(สร้างพันธมิตร)</p> <p>S5 สร้างความรอบรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชน</p>	<p>W-T Strategies(ปรับเปลี่ยนภายใน)</p> <p>S3 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</p>

<p>สุขภาพถ้วนหน้าและประกันสังคม ทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน</p>		
---	--	--

ยุทธศาสตร์สำคัญจาก SWOT Analysis			
S-O Strategies (รุกไปข้างหน้า)	S-T Strategies (สร้างพันธมิตร)	W-O Strategies (พัฒนาภายใน)	W-T Strategies (ปรับเปลี่ยนภายใน)
<p>S1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ</p> <p>S2 พัฒนาระบบการจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<p>S5 สร้างความรอบรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชน</p>	<p>S4 พัฒนาระบบบริการอาชีวอนามัยที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>S3 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</p>

ความท้าทายขององค์กร

ประเด็นพิจารณาที่สำคัญจาก SWOT	ความท้าทายขององค์กร	กลยุทธ์
<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินทั้งในและนอกเวลา และให้บริการแบบ One Stop Service ในคลินิกสำคัญ และบริการ OPD นอกเวลา - องค์กร หน่วยงาน ภาคธุรกิจต่างๆในพื้นที่ มีศักยภาพทางเศรษฐกิจ - ประชาชนมีปัญหาสุขภาพด้านวิถีชีวิตและภัยสุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดการเสียชีวิตกลุ่มโรคสำคัญ - เพิ่มศักยภาพส่งต่อด้วยระบบ Fast Track 	<p>S1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ</p>

<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง - มีการผลักดันจากนโยบายภาครัฐและกระแสโลกด้านสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี ลดการทำลายสิ่งแวดล้อม และประหยัดทรัพยากร 	S2 พัฒนาระบบการจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
<ul style="list-style-type: none"> - สถานการณ์การเงินขาดสภาพคล่อง - อัตราการจ่ายค่าชดเชยด้านการรักษาตามระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและประกันสังคม ทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างเสถียรภาพด้านการเงินการคลัง 	S3 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรไม่เพียงพอต่อการให้บริการ - มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากมีโอกาสรายได้ได้มาก - ภาคอุตสาหกรรมมีส่วนร่วมในการพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถรองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม - เพิ่มการเข้าถึงการบริการด้านอาชีวอนามัยของประชาชนในเขตอุตสาหกรรม 	S4 พัฒนาระบบบริการอาชีวอนามัยที่มีประสิทธิภาพ
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้นำและบุคลากรมีความใกล้ชิดกับชุมชนและผู้บริหารในท้องถิ่นสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา - ประชาชนมีปัญหาสุขภาพด้านวิถีชีวิตและภัยสุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มการเข้าถึงการบริการด้านอาชีวอนามัยของประชาชนในเขตอุตสาหกรรม 	S5 สร้างความรอบรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ: นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธินนท์</p> <p>(นางปัญญาพร ฤทธินนท์) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	