



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๒.๓(๕).๐๘/บ.๑๐๐๔

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลปลวกแดง ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบนั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง จึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๘ และกำหนดให้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อบรรลุตามตัวชี้วัดดังกล่าว จึงขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไป

(นางปัญจพร ฤทธิณนัท)

เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ: รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธินนท์</p> <p>(นางปัญญาพร ฤทธินนท์) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕</p>	



รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลปลวกแดง

คำนำ

งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลปลวกแดง เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลปลวกแดง

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ วัตถุประสงค์	๓
บทที่ ๓ วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	๔
- สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๖
- แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๘

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาหน่วยงานในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมเป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบนการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ในปัจจุบันการทุจริตมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น อาทิการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตที่ใช้เทคโนโลยีเป็นตัวเชื่อมโยง ซึ่งส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง ประเทศไทยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมมือกันสร้างเครื่องมือเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต ตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการบริหารงาน ให้เป็นไปอย่างสุจริต ดังนั้น การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนจึงเป็นสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

ผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปแบบของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interest : COI) และเกิดได้หลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น John Langford และ Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และ รูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ดังนี้

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้น ส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากร หรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ดังนั้น การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

โรงพยาบาลปลวกแดง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

บทที่ ๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ในความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่

๔.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุ โดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

บทที่ ๓
วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลปลวกแดง มีมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลปลวกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พบว่า

๑. การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรืออาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้อง

๑.๒ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่าง ไม่เหมาะสม หรือเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค

๑.๓ กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. กระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การรับ - จ่ายเงิน

๒.๒ การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย/การจัดทำบัญชีทางการเงิน

๒.๓ การรับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ หรือ จากผู้รับบริการ

๒.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ

๒.๕ การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูล หรือขายสินค้า

๒.๖ การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์

๒.๗ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๘ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ

๒.๙ การจัดหาพัสดุ

๒.๑๐ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

๒.๑๑ การเบิกค่าตอบแทน

๒.๑๒ การใช้รถราชการ

๒.๑๓ การใช้เวลาราชการปฏิบัติงานส่วนตัว

๒.๑๔ การนำวัสดุ ครุภัณฑ์ ไปใช้ส่วนตัว

๓. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

๓.๑ สูญเสียงบประมาณ

๓.๒ เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ ทำให้ผู้ปฏิบัติใช้ออภาสกระทำความผิด

ในทางมิชอบด้วยหน้าที่

๓.๓ ความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔. แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สร้างจิตสำนึก “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด

ร่วมต้านทุจริต” เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน
- จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของหน่วยงาน
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

๔.๒ การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต
- การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

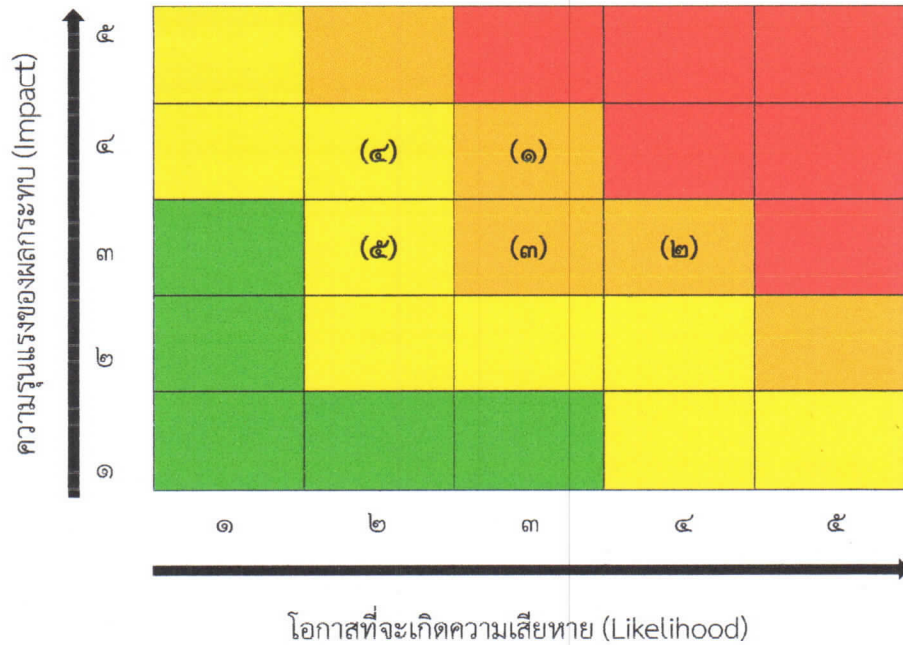
สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลปลวกแดง พบความเสี่ยงที่มาจากอำนาจหน้าที่ ระบบการปฏิบัติงานที่เป็นสาเหตุอาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๕.๑ การรับของขวัญ / เงินสนับสนุน จากผู้มาติดต่อราชการหรือผู้รับบริการ
- ๕.๒ การใช้รถราชการไปใช้ในงานส่วนตัว
- ๕.๓ การนำวัสดุครุภัณฑ์ไปใช้ส่วนตัว
- ๕.๔ การใช้เวลาราชการปฏิบัติงานส่วนตัว
- ๕.๕ การจัดซื้อจัดจ้างจากร้านค้า / บุคคลที่คุ้นเคย

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดประโยชน์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาค่าสัมพันธระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การรับของขวัญ / เงินสนับสนุน จากผู้มาติดต่อราชการหรือผู้รับบริการ	๓	๔	๑๔	(๑)
๒	การเบิก-จ่าย ค่าล่วงเวลา ค่าเลี้ยงภย ค่าบริการฉีดวัคซีน จากการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid ๑๙)	๔	๓	๑๒	(๒)
๓	การจัดซื้อจัดจ้างจากร้านค้า / บุคคลที่คุ้นเคยหรือบริษัท และร้านค้าเดิม	๓	๓	๙	(๓)
๔	การใช้รถราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๒	๓	๖	(๔)
๕	การนำวัสดุครุภัณฑ์ไปใช้ส่วนตัว / การใช้เวลาราชการปฏิบัติงานส่วนตัว	๒	๓	๓	(๕)







จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง	ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน
๑ (เสี่ยงสูง)	การรับของขวัญ / เงินสนับสนุน จากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้รับบริการ
๒ (เสี่ยงสูง)	การเบิก-จ่าย ค่าล่วงเวลา ค่าเสี่ยงภัย ค่าบริการฉีดวัคซีน จากการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid ๑๙)
๓ (เสี่ยงสูง)	การจัดซื้อจัดจ้างจากร้านค้า / บุคคลที่คุ้นเคย หรือบริษัท และร้านค้าเดิม
๔ (เสี่ยงปานกลาง)	การใช้รถราชการไปใช้ในส่วนตัว
๕ (เสี่ยงปานกลาง)	การนำวัสดุครุภัณฑ์ไปใช้ส่วนตัว / การใช้เวลาราชการปฏิบัติงานส่วนตัว

/จากตาราง...

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๒ ระดับ คือ สูงและปานกลาง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง กำหนด มาตรการลดและประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง กำหนดมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้	<ul style="list-style-type: none">- การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์- การใช้รถราชการในเรื่องส่วนตัว- กระบวนการในการปฏิบัติงาน
 เสี่ยงปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุม ความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none">- กระบวนการในการปฏิบัติงาน- พฤติกรรมในการทำงาน
 เสี่ยงต่ำ (Low)		

แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ						ผู้รับผิดชอบ				
		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔						
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<p>๑. การรับของขวัญ/เงินสดสินบน จากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้รับบริการ</p>	<p>มาตรการจัดการความเสี่ยง</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่เข้าข่ายการรับสินบน และถือเป็นการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒. ชี้แจงให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ และแนวทาง ของโรงพยาบาลลูกแดง</p>	<p>↓</p>									ทุกกลุ่มงาน	
<p>๒. การเบิก-จ่าย ค่าล่วงเวลา ค่าเสียหาย ค่าบริการฉีควัคซีน จากการปฏิบัติหน้าที่ใน สถานการณ์ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา Covid ๑๙</p>	<p>ควบคุม กำกับ ตรวจสอบบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ และระเบียบ การเบิก-จ่าย ค่า ล่วงเวลา ค่าเสียหาย ค่าบริการฉีควัคซีน จาก การปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ระบาดของเชื้อ ไวรัสโคโรนา Covid ๑๙</p>	<p>↓</p>									ทุกกลุ่มงาน	
<p>๓. การจัดซื้อจัดจ้างจากร้านค้า/บุคคลที่คุ้นเคย หรือบริษัท และร้านค้าเดิม</p>	<p>๑. จัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การดำเนินการทางวินัย และระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>↓</p>										งานพัสดุ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ						ผู้รับผิดชอบ											
		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
๔. การนำพระราชกฤษฎีกาไปใช้ในงานส่วนตัว	มาตรการจัดการความเสี่ยง ๑. สร้างเสริมความเข้าใจแก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ให้ใช้การคิดแบบ Digital คือ สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	←																	
๕. การนำวัสดุครุภัณฑ์ไปใช้ส่วนตัว / การใช้เวลาราชการปฏิบัติงานส่วนตัว		←																	

นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์
 นักจัดการงานทั่วไป
 โรงพยาบาลปลวกแดง