

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปลวกแดง

ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปลวกแดง ชั้น ๔ (ห้องเล็ก)

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายชินวัฒน์ ชัยนวล | รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง (ประธาน) |
| ๒. นางวรรณา มาลานนท์ | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวณิษฐา จันท | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๔. นางกษมา ลีรัตน์เสถียร | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๕. นางกุสุมาลย์ บริสุทธิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๖. นางสาวประดับพิณ ภูชนะกุล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๗. นางวิชรา ตุ่มวิจิตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๘. นางกาญจนา รุ่งเรืองสมฐานะ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๙. นางชลลัดดา บุญสุข | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๐.นางสาวรัตนกร นาคเกษม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๑.นางณภัทร สำลี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๒.นางสาวพัชราภรณ์ ดีทน | นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๓.นายภาณุวัฒน์ จึงศรีพิชญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๔.นางปัญจพร ฤทธิพนธ์ | เภสัชกรชำนาญการ (เลขานุ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| ๑. นายปิยะ วงษ์ไทยเจริญ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
|-------------------------|-----------------------|

ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|------------------|-----------------------------|-----------|
| ๑. นายธง เย็นน้ำ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ติตราชการ |
|------------------|-----------------------------|-----------|

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ความคืบหน้าโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ รพ.ปลวกแดง (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑)

- ๑.๑งานปรับปรุงพื้นที่จอดรถด้านหลัง รพ.ปลวกแดงเทพื้นคอนกรีต พื้นที่ ๒๒๙๗.๘๘ ตร.ม. หน้า ๑๕ ซม. (๒๔๐ ksc) ใช้งบประมาณจากมูลนิธิ ๑.๒ ล้านบาท ซึ่งรอดำเนินการหลังวางท่อระบายน้ำเสร็จสิ้นโดยงานวางท่อเป็นของงานบริหาร การเทพื้นคอนกรีตจะรวมถึงสนามเปตองด้วย ส่วน Solar cell พร้อมเสาไฟส่องสว่าง และ CCTV ๘ ตัวจะขอรับบริจาคโดยจะจ้างช่างรพ.เป็นผู้ติดตั้ง
- ๑.๒งานปรับปรุงภูมิทัศน์ด้านหน้า รพ.ปลวกแดง ซึ่งมีการรื้อถอนเกาะกลาง ฐานพระ โรงจอดรถ เสร็จสิ้นแล้ว เหลือลูกกระนาตรอทำพร้อมงานขุดลอกท่อระบายน้ำ โดยจะมาทำจะทำสัปดาห์หน้าฐานพระจะทำใหม่ตรง

- โรงจอดรถรถเดิมโดยหันหน้ามาทางทิศตะวันออก มีการสร้างศาลาและจุดพักคอยมีหลังคาครึ่งหนึ่ง และอีกครึ่งหนึ่งเป็นแบบ out door มีทางเดินรอบๆทั้งฐานพระและมุขานิธิ ส่วนตรงกลางจะมีน้ำพุ อาคารมุขานิธิตอนนี้ทำเป็นตู้คอนเทนเนอร์แบบนอร์ดิกราคาประมาณ ๓ แสนบาทตอนนี้รื้อทำฐาน ยอดที่ลงไว้เป็นค่าประมาณการ ซึ่งอาจจะราคาถูกกว่านี้ หากเสร็จสิ้นหมดแล้ว คณะกรรมการบริหารรพ.ทุกคนต้องไปร่วมทำบุญกัน ซึ่งมีฤกษ์วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งจะแจ้งอีกทีที่มีการปรับปรุงเพื่อที่จะแต่งหน้าตารพ.ให้ดูดี ให้ประทับใจ สร้างแบรนด์ใหม่ ปรับ mildest
- ๑.๓งานสำนักงานแพทย์ หลังคลีงยามมีการปรับพื้นที่เรียบร้อยแล้ว และมีที่จอดรถขององค์กรแพทย์ด้วยราคามติประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาทซึ่งจะเป็นการลงสแลค แล้วค่อยดูอีกทีว่าจะลงคอนกรีตหรือไม่ ส่วนอาคารสำนักงานแพทย์จะเป็นตู้คอนเทนเนอร์ รถจะผ่านทางตึกจันทร์ ส่วนคลีงยาจะรีโนเวท
 - ๑.๔อาคารห้องส่งเสริม จะตั้งอยู่หน้า NCD งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท พร้อมปรับพื้นที่ รอบรั้วห้องส่งแบบปัญหาการตั้งอาคารจะเข้าลำบากเพราะอยู่ตรงกลาง
 ๒. เนื่องจากมีเรื่องร้องเรียนมาเยอะจึงจัดตั้งศูนย์ร้องเรียน ศูนย์ชื่นชมและขอปรับคณะกรรมการเรื่องร้องเรียนใกล้เกลี่ยจาก ๗ คน เหลือ ๕ คน ได้แก่ ๑. นายแพทย์ชินวัฒน์ ชัยนวล ๒. นางวรัญญา มаланนท์ ๓. นางกฤษมาลัย บริสุทธิ์ ๔. นายภานุวัฒน์ จึงศรีพิชญและ ๕. นางศิราณี คมสัน เป็นเลขขาโดยอยากให้คนใช้มาร้องเรียนที่เรา ก่อนดีกว่าเอาลงเพจ โดยจะมี QR code เบอร์โทรติดอยู่ทุกที่ และควรเปิดให้ร้องเรียนในเวลาราชการ ถ้านอกเวลาให้ line ไว้ และให้ชื่นชมได้ด้วย ครั้งหน้ามานำเสนอความก้าวหน้าที่ได้ดำเนินการแล้ว ๑ เดือน
 ๓. การเบิกเงินค่ารักษาโควิด(เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) ที่ต้องเอามาแจ้งให้ทราบเนื่องจากรายได้หลักของรพ.มาจากเงินเคลมโควิดเคสสีเขียวนอนรพ.สนาม ๑๐ วัน เบิกได้ ๑,๐๐๐ บาท/วัน และชุด PPE ๓๐๐ บาท/วัน รวมแล้ว ได้ ๑๓,๐๐๐ บาท/case เคสสีเขียวนอนรพ.ได้ ๑๘,๐๐๐ บาท/case เคสสีเหลืองนอนรพ.ได้ ๓๐,๐๐๐ บาท/casetotal ๔๘,๐๐๐ บาท PPE ๓ ชุดต่อวันเคสสีแดงนอนรพ. On high flow ได้ ๙๓,๐๐๐ บาท/case รายได้ได้มาจากเงินกู้ของรัฐบาล ถ้าเบิกตาม DRG จะได้แค่ ๒,๐๐๐ บาทต่อรอดูวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถ้ามีการปรับใหม่ จะเบิกได้แค่ ๒,๐๐๐ บาท ถ้าเป็น HI จะเบิกได้ ๖๐๐ บาทต่อวัน รวมแล้วจะได้ ๗,๑๐๐ บาท ส่วน CI ไม่มี
 ๔. พนักงานรักษาความปลอดภัย (รปภ.) จะเริ่มงานวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ช่วงที่รอรปภ. มาประจำการจะมีจนท.รพ. มาปฏิบัติงานนอกเวลา ๗.๐๐-๗.๔๕น. (วันทำการ) ช่วยจัดการรถถือเป็นช่วยงานวัดขึ้นทางมุขานิธิสนับสนุนค่าล่วงเวลาและให้เบิกตามชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริง คิดจาก ๑,๐๐๐ บาท/๘ ชั่วโมง
 ๕. บริษัทไดโต บริษัทห้องน้ำให้มุขานิธิติดตั้งตรงหน้าแผนไทย ซึ่งเป็นห้องน้ำที่เป็นตู้คอนเทนเนอร์ ทางรพ.จะปรับพื้นที่ให้อย่างเดียว จะมี ๒ ตู้เป็นห้องน้ำชายและห้องน้ำหญิง โดยตามแบบจะทำห้องน้ำคนพิการเพิ่มตู้ละ ๑ ห้อง ห้องน้ำควรเป็นชักโครก
 ๖. ตารางการตรวจราชการ Surprise visit ๒๘/๒/๒๕๖๕- ๑/๓/๒๕๖๕ มีประเด็นการตรวจมี ๕ -๖ ประเด็นข้อมูลทั่วไป คุณภานุวัฒน์จะเป็นผู้นำเสนอ การดูแลเรื่องปฐมภูมิ สสอ.จะดู เรื่องลดความแออัดจะเป็นงานของฝ่ายการพยาบาล ส่วนงานบริหารดูเรื่องธรรมาภิบาลควรเตรียมข้อมูลในการนำเสนอ น่าจะมาติดตามงานรพ.ปลวกแดง แห่งที่ ๒ ดังนั้นควรเตรียมตัวต้อนรับ surprise visit และเตรียมนำเสนอ ซึ่งน่าจะมาวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทีมที่มาเยี่ยมจะมาประมาณ ๔๐ คน
 ๗. เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ รับผิดชอบดำเนินการ เริ่มปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เฉพาะวัสดุทางการแพทย์ ส่วนวัสดุของทันตกรรมและ LAB ให้ทั้ง ๒ กลุ่มงานนี้ดำเนินการจัดซื้อตามเดิม

- ๘. ระบบคิว ให้กลุ่มงานประกัน ฝ่าย IT ดำเนินการ จะคิวขึ้นที่หน้าห้องตรวจ ห้องบัตร รอบหน้าให้มานำเสนอที่ประชุมทราบอีกทีหลังจากลงระบบเรียบร้อยแล้ว
- ๙. ระบบการขอใช้เงินบำรุงตามแผนการใช้เงินบำรุง หากไม่มีในแผนต้องทำบันทึกข้อความเสนอความต้องการ ซึ่งจะ ทำ flow chart และบันทึกข้อความแจ้งเวียนให้ พร้อมตัวอย่างแบบฟอร์มเสนอความต้องการ และในปีนี้อาจมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเงินบำรุงด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตาม /สืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการปรับปรุงห้องผ่าตัด

รอนหนังสือตอบรับจากเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรูปแบบรายการซ่อมแซมห้องผ่าตัด รายงานรูปแบบรายการ และขออนุมัติในหลักการ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดขอบเขตงานและราคากลาง รายงานผลการพิจารณา และรายงานผลการจ้างงาน สรุปตอนนี้รอนหนังสือตอบรับจากเทศบาล

๓.๒ ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจรับ สรุปการตรวจรับงานก่อสร้างเท่านั้นที่จะเบิก ๓๕๐ บาท/คน

๓.๓ วงเงินในการเสนอความต้องการซ่อม ๑๐,๐๐๐ บาทขึ้นไปต้องเสนอผู้อำนวยการ

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ สถานะเงินบำรุงและขออนุมัติตัดโอนเงินประจำเดือน (ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓)

สรุปรายงานเงินคงเหลือ ณ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ มูลค่า ๑๖๒,๘๗๑,๕๐๙.๙๑ บาท ซึ่งมีเงินที่ได้จัดสรรจากสปสช. ได้แก่ ค่าบริการฉีดวัคซีน เป็นเงิน ๔,๑๔๔,๙๒๐.๐๐ บาท ค่าบริการตรวจคัดกรอง และบริการตรวจทางห้องปฏิบัติการ COVID-๑๙ บริการดูแลรักษาและบริการรับส่งต่อผู้ติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ เป็นเงิน ๖๓,๐๕๓,๓๘๑.๕๗ บาท เงินโควิดจากประกันสังคมประมาณ ๘ ล้าน และมีเงินโควิดที่รออุทธรณ์อีก ๒๑ ล้านบาท

สรุปรายงานเงินคงเหลือ ณ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ มูลค่า ๑๖๒,๘๗๑,๕๐๙.๙๑ บาท เป็น เงินบำรุงคงเหลือ ๑๑๙,๓๙๘,๙๖๔.๒๒ บาท และเงินที่มีวัตถุประสงค์ ๔๓,๔๖๓,๗๔๗.๑๙ โดยมีภาระผูกพัน ๖๔,๙๙๓,๗๖๖.๑๗ บาท เงินบำรุงคงเหลือหลังหักภาระผูกพันและเงินที่มีวัตถุประสงค์คงเหลือ ๕๔,๒๒๒,๙๙๐.๐๕ บาท และมีค่าประมาณการค่าใช้จ่าย อยู่ที่ ๑๐ ล้านต่อเดือน

ขออนุมัติตัดโอนเงินประจำเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

รายการที่ขออนุมัติ	มกราคม ๒๕๖๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เงินต่างดาว	๕๕๑,๗๕๕.๙๕ บาท	๒๔๔,๑๗๗.๔๕ บาท
เงิน UC	๒๔,๕๙๔,๐๓๓.๓๘ บาท	๖๐,๙๔๙,๕๔๑.๙๕ บาท
รวม	๒๕,๑๔๕,๗๘๙.๓๓ บาท	๖๑,๑๙๓,๗๑๙.๔๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ และอนุมัติตัดเงินโอน แล้วนำเสนอรายรับรายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือนมาเสนอในที่ประชุมรอบหน้า

๔.๒ การพิจารณาตำแหน่งว่างของพทส.

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท (กลุ่ม)	กลุ่มงาน	วุฒิ	วันที่ตำแหน่งว่าง
๑	๑รย๐๐๙๙๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เทคนิค	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	๑/๑/๒๐๒๒ (๑๐,๒๐๐ บาท)
๒	๑รย๐๐๔๖๙	นักทรัพยากรบุคคล	บริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๔/๑๐/๒๐๒๑ (๑๓,๓๐๐ บาท)
๓	๑รย๐๐๙๙๓	นายช่างเทคนิค	เทคนิค	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	๒๕/๙/๒๐๒๐ (๑๐,๒๐๐ บาท)
๔	๑รย๐๐๔๖๓	พนักงานขับรถยนต์	บริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่กำหนดวุฒิ	๒/๑๐/๒๐๒๐ (๗,๕๙๐ บาท)
๕	๑รย๐๐๔๘๔	พนักงานพิมพ์	บริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	วุฒิ ม.๓ หรือ ม.๖ หรือเทียบเท่า	๑/๒/๒๐๒๑ (๗,๕๙๐ บาท)
๖	๑รย๐๐๙๒๓	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ	กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยใน	วุฒิ ม.๓ หรือ ม.๖ หรือเทียบเท่า	๓๐/๔/๒๐๒๑ (๗,๕๙๐ บาท)
๗	๑รย๐๐๔๔๑	พนักงานบริการ	บริการ	กลุ่มงานรังสีวิทยา	ไม่กำหนดวุฒิ	๑/๑/๒๐๒๒ (๗,๕๙๐ บาท)

คุณพัชราภรณ์ แจ้งเรื่องตำแหน่งว่างของพนักงานกระทรวง (พทส.)รพ.ปลวกแดงมี ๑๐ ตำแหน่งโดย ๒ ตำแหน่งจะถูกตั้งไปจัดสรรให้นักเรียนทุนเวชกิจฉุกเฉินและพยาบาล โดยจะเหลือตำแหน่งพทส. ๘ ตำแหน่ง ซึ่งอีก ๑ ตำแหน่งของเจ้าพนักงานทันตกรรมจะขอเปลี่ยนเป็นนักวิชาการทันตสาธารณสุข ดังนั้นจะเหลือตำแหน่ง ๗ ตำแหน่งที่จะประกาศรับสมัครในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ คุณวรัญญา ขอให้ผอ.ช่วยขอตำแหน่งนักวิชาการทันตสาธารณสุข มาให้รพ.ปลวกแดงที่จะเปลี่ยนมาจากตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตกรรม

การเปรียบเทียบระหว่างพทส.และจ้างเหมาบริการ

พทส.	จ้างเหมาบริการ
● มีการปรับเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง	● ไม่มีการขึ้นเงินเดือน
● วันลา ลาพักผ่อน ๑๐ วัน สະสม ๕ วัน ลาป่วย สูงสุด ๔๕ วันทำการ ลากิจ ๑๕ วัน	● ขอลา จะโดนหักเงินรายวัน (กำลังขอพิจารณาเรื่องการลา)
● สิทธิประกันสังคม	● ไม่มีสิทธิ
● โอกาสบรรจุ	● ไม่มี
● เสียชีวิตมีเงินชดเชย	● ไม่มี
● สมัครสหกรณ์/ฌาปนกิจ	● ไม่ได้
● ขอย้ายได้	● ลาออก

สรุป เดิมการจ้างเหมาบริการไม่สามารถทำได้เลย ถ้ามีการลาจะมีการหักเงิน ดังนั้นในการประชุมครั้งนี้จะสามารถอนุมัติให้ลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน รวมกันได้ ๗ วันทำการ โดยอ้างอิงจากสสจ.ระยอง

๔.๓ การพิจารณาปรับรูปแบบการจ้างงาน จะมีการปรับจากรายวันเป็นจ้างเหมา

โดยมีรายชื่อเจ้าหน้าที่รายวัน (ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๔) อัตราที่จะปรับจะอ้างอิงมาจากสสจ.ระยอง และรพ.อื่นๆ ซึ่งขึ้นกับสถานะการเงินของรพ. และอัตรากำลังในสาขาที่ขาดแคลนที่จะสามารถปรับเงินเพิ่มตามทีเห็นสมควร ในส่วนพยาบาลจะขอเพิ่มในส่วนของค่าใบประกอบวิชาชีพยาบาล ๒,๐๐๐ บาท โดยจะขอปรับเงินเดือนของพยาบาลจาก ๑๖,๒๖๐ บาท เป็น ๒๐,๐๐๐ บาท ซึ่งพอมียกเพิ่ม OT ของแต่ละคนจะลดลง เงินก็จะได้ถัวเฉลี่ยกัน คุณภานุวัฒน์เสนอเพิ่มทีละ step แต่เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบัน ทางเอกชนให้เงินเยอะกว่าก็จะมีคนลาออก ดังนั้นสรุปให้ปรับอัตราเงินเดือนของพยาบาลเพิ่มได้ และขอรับจำนวน ส่วนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ที่เป็นรายวันของคุณขวัญศรี จะ candidate เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ ซึ่งจะเปลี่ยนการจ้างก็ขึ้นกับความต้องการของเจ้าตัวเอง ผู้ช่วยเหลือคนไข้และผู้ช่วยพยาบาล ขอจำนวน ๒๓ คน ซึ่งรวมที่จะเปิดตึกใหม่ด้วย และควรให้เงินเท่ากับอัตราของพอส.ในวุฒิปวส.หรือเทียบเท่า อยู่ที่ ๙,๕๔๐ บาท ถ้าเรียนผู้ช่วยพยาบาล ๑ ปี จะได้ ๘,๓๐๐ บาท โดยจะขอปรับเป็น ๑๒,๒๔๐ บาท ส่วนพนักงานบริการก็จะขอปรับเป็น ๙,๕๔๐ บาท คุณวรัฏฐาสอบถามว่าหากปรับเพิ่มจะสามารถจ่ายเงินไปได้แค่ไหน ผอ.แจ้งว่าหากจะต่อสัญญาปีถัดไปต้องรอดูสถานการณ์การเงินอีกที

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม	อัตราที่ขอปรับ
พยาบาลวิชาชีพ มีใบประกอบ (จ้างเหมา)	๒๒,๑๖๐ บาท (เงินเดือน ๑๖,๒๖๐ บาท พตส. ๑,๕๐๐ บาท รพช. ๒,๔๐๐ บาท ค่าใบประกอบ ๒,๐๐๐ บาท OT ๗๒๐ บาท/เวร)	๒๕,๙๐๐ บาท (เงินเดือน ๒๐,๐๐๐ บาท พตส. ๑,๕๐๐ บาท รพช. ๒,๔๐๐ บาท ค่าใบประกอบ ๒,๐๐๐ บาท บาท OT ๗๒๐ บาท/เวร)
พยาบาลวิชาชีพ ไม่มีใบประกอบ (จ้างเหมา)	๑๘,๖๖๐ บาท (เงินเดือน ๑๖,๒๖๐ บาท รพช. ๒,๔๐๐ บาท OT ๖๐๐ บาท/เวร)	๒๒,๔๐๐ บาท (เงินเดือน ๒๐,๐๐๐ บาท รพช. ๒,๔๐๐ บาท OT ๖๐๐ บาท/เวร)
ผู้ช่วยพยาบาล (PN) วุฒิปวส.	๗,๕๙๐ บาท	๑๒,๒๔๐ บาท
ผู้ช่วยเหลือคนไข้	๗,๕๙๐ บาท	๙,๕๔๐ บาท
นักวิชาการสาธารณสุข	๑๑,๕๐๐ บาท	๑๕,๙๖๐ บาท
ปริญญาตรีทั่วไป	-	๑๓,๓๐๐ บาท
ปวส.หรือเทียบเท่า	๘,๗๔๐ บาท	๑๐,๒๐๐ บาท
ม.๓, ม.๖	๗,๕๙๐ บาท	๙,๕๔๐ บาท

สรุป อนุมัติให้มีการจ้างพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้ และนักวิชาการสาธารณสุขของฝ่ายการพยาบาล และเปลี่ยนการจ้างรายวันเป็นจ้างเหมาบริการ โดยให้งานบุคลากรทำหน้าที่แจ้งเวียนทุกหน่วยงาน และให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานเขียนเสนอความต้องการมา ซึ่งจะเริ่มจ้างเหมาในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๔.๔ การจ้างบุคลากรทดแทนและขอบุคลากรเพิ่ม (งานบุคลากร)

- นักเทคนิคการแพทย์ขอเพิ่ม ๕ คน ตอนนี้มีสามัคคร ๔ คน เหตุผลที่ขอเพิ่มเนื่องจากจะเปิด blood bank โดยซื้อเลือดเพิ่มจากสภากาชาดไทย นอกเหนือจากรพ.ระยอง หากเปิดรับบริการการบริจาคเลือดเองจะมีค่าใช้จ่ายสูง ดังนั้นจะซื้อเลือดเพิ่มก่อน อนาคตถ้ารพ.ใหญ่ขึ้นอาจจะเปิด node เอง อัตราจ้างจะเป็นปริญญาตรีเทคนิคการแพทย์ FTE ชั้นต่ำ

๔ คน ขึ้นสูง ๕ คน แต่จะขอจ้างเพิ่มอีก ๕ คน เป็น ๑๐ คน และอาจจะขยายห้องเพิ่มเพื่อรองรับ blood bank เพราะ อัตรากำลังแน่นมาก ทั้งเจาะเลือดคลินิก NCD

- นายช่างเทคนิค ๑ คน ขอทดแทน โดยรอการประกาศรับสมัครตำแหน่งพอส.จากสสจ.ระยอง
- พนักงานประกอบอาหาร ๑ คน ขอทดแทนเนื่องจากมีคนลาออก
- พยาบาลงานเยี่ยมบ้าน ๑ คน อัตราการจ้างเหมาของพยาบาลวิชาชีพ
- งานวัคซีนยังเป็นงานรวมของโรงพยาบาล และไม่ทราบจะจบเมื่อไหร่ อาจจะมีการปลดล๊อคให้เอกชนผิด และ

อาจจะกลับมาเป็นงานให้บริการฉีดวัคซีนทั่วไปของโรงพยาบาล

สรุป อนุมัติให้รับนักเทคนิคการแพทย์ ๕ คน นายช่างเทคนิค ๑ คน ตำแหน่งพอส. พนักงานประกอบอาหาร ๑ คน และพยาบาลวิชาชีพงานเยี่ยมบ้าน ๑ คน ให้เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในการจ้างเจ้าหน้าที่เพิ่ม

๔.๕ งบค่าเสื่อม รถบรรทุกดีเซล ๗๑๕,๐๐๐ บาท ขอรายชื่อคณะกรรมการต่างๆ

๑) คณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะและกำหนดราคากลาง

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑) คุณวัชรวิทย์ ตุ่มวิจิตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑.๒) คุณปิยะ วงษ์ไทยเจริญ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑.๓) คุณอรอนงค์ ธาริยะ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |

๒) คณะกรรมการพิจารณาผล

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| ๒.๑) คุณกุศลมาลย์ บริสุทธิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒.๒) คุณภาณุวัฒน์ จิ่งศรีพิชญ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒.๓) คุณอุมาวรรณ ลิ้มยิ่งเจริญ | ทันตแพทย์ชำนาญการ |

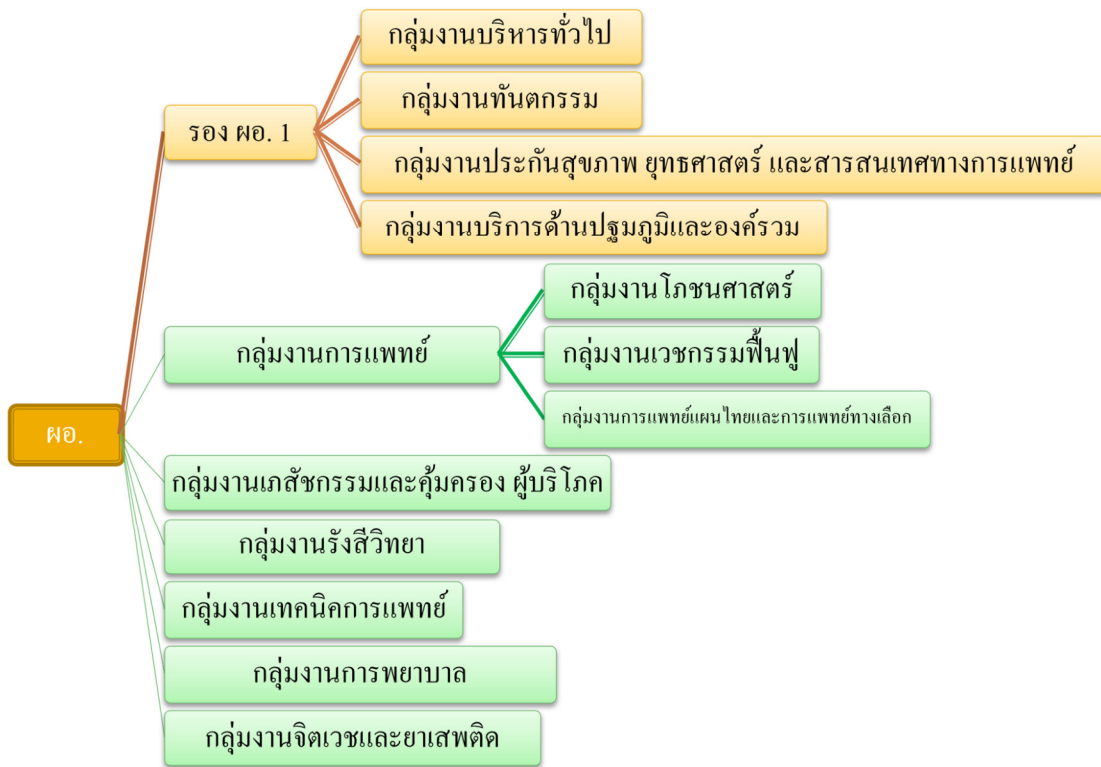
๓) คณะกรรมการตรวจรับ

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| ๓.๑) คุณชลลัดดา บุญสุข | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓.๒) คุณธนัชฐา จันทร | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๓.๓) คุณกษมา ลีรัตน์เสถียร | เภสัชกรชำนาญการ |

๔.๖ โครงสร้างการบริหารโรงพยาบาล ๑๓ กลุ่มงาน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) (ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน)

- ๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ๒) กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- ๓) กลุ่มงานทันตกรรม
- ๔) กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
- ๕) กลุ่มงานการแพทย์
- ๖) กลุ่มงานโภชนศาสตร์
- ๗) กลุ่มงานรังสีวิทยา
- ๘) กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
- ๙) กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
- ๑๐) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
- ๑๑) กลุ่มงานการพยาบาล (OPD, IPD, ER, LR, OR, ICU, IC, Research)
- ๑๒) กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๑๓) กลุ่มงานจิตเวช สุขภาพจิตและยาเสพติด



รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลคนที่ ๑ คือ ทพญ.วรัญญา มาลานนท์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษซึ่งดูแล ๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ และ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลคนที่ ๒ ผอ.โรงพยาบาลปลวกแดง จะดูแลเอง ได้แก่ ๑. กลุ่มงานการแพทย์ ซึ่งมี พญ.ธนัชฐา จันทร เป็นหัวหน้ากลุ่มงานและจะครอบคลุมกลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มงานโขนศาสตร์ ๒. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครอง ผู้บริโภค ๓. กลุ่มงานรังสีวิทยา ๔. กลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์ ๕.กลุ่มงานการพยาบาล ๖. กลุ่มงานจิตเวช สุขภาพจิตและยาเสพติด

สรุป คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปลวกแดง โดยจะเพิ่มหัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ๑ คน และกลุ่มงาน จิตเวช สุขภาพจิตและยาเสพติด รวมเป็น ๑๗ คน โดยเป็นกลุ่มใหญ่กลุ่มเดียว อนาคตอาจจะมีกลุ่มย่อยๆ

๔.๗ ปรับ Logo รพ. ให้ทันสมัย และปรับวิสัยทัศน์รพ.

การปรับ Logo ของโรงพยาบาลโดยจ้างทำและนำมาเสนอในที่มคบ.ของโรงพยาบาล ผอ.จะรับไปดูแบบ logo คุณภาพวิวัฒน์เสนอขอเสนอเพื่อสำหรับแจกเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สรุปกลุ่มงานบริหารทั่วไป-งานบุคลากร รับเรื่องไปกำหนด เกณฑ์การใส่เสื้อของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

การปรับวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ผอ.ขอปรับจาก โรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพ มาตรฐานอนามัยและใส่ใจ สิ่งแวดล้อม เป็น โรงพยาบาลอำเภอที่เป็นเลิศทางการแพทย์ และเป็นที่พักของประชาชน ซึ่งจะมีตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงาน/หน่วยงาน

๕.๑ แผนปฏิบัติการ CUP ปลวกแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คุณภาณุวัฒน์แจ้งว่าต้องทำโครงการที่มีวิทยากรต้องเสนอสงสจ.และถ้าไม่มีวิทยากรเสนอขอ.โรงพยาบาล ได้เลย และสรุปจากการประชุมที่ชลบุรีเรื่อง ATK+ HI CI เกณฑ์ต้องชัดเจน และมีปัญหาเรื่องการเก็บขยะ และอาหาร ซึ่งต้องคุยกันอีกที และ HI ให้เอา ATK first ในจังหวัดระยองจะคุยกันอีกทีและจากการประชุมคปสอ. ทางรพ.สต.ขอค่าบริการฉีดวัคซีน ซึ่งตามเกณฑ์คือใครคือคนนั้นได้ ดังนั้นในช่วงแรกที่ฉีดวัคซีนและทางรพ.เป็นผู้ซื้อข้อมูลให้ จะจ่ายให้ทางรพ.สต. ตามยอด ๔๐ บาท/ครั้ง และให้ศูนย์วัคซีนไปดูจำนวนที่จะจ่ายอีกที ส่วนเรื่องการจ่ายค่า swab ของรพ.สต.ขอไปคุยกับงานเชิงรุกก่อน (คุณธง เย็นน้ำ) และอาจจะต้องมีการประชุมชี้แจงอีกที

๕.๒ การขออนุมัติคืนเงินกองทุนจากอบต.ปลวกแดง

คุณรัตนกร แจ้งเรื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะมีเงินสนับสนุนของกองทุนจากอบต.ปลวกแดง มี ๒ โครงการ คือ ๑. โครงการสร้างสุขภาพนักเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น ของงบประมาณไป ๕๓,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๖,๒๐๐ บาท จะขอคืน ๔๖,๘๐๐ บาท และ ๒. โครงการเพิ่มความรอบรู้เรื่องสุขภาพนักเรียนประถม ของงบประมาณไป ๖๔,๒๐๐ บาท ใช้ไป ๒๐,๐๐๐ บาท จะขอคืน ๔๔,๒๐๐ บาท เนื่องจากสถานการณ์โควิดทำให้ไม่สามารถจัดทำโครงการตามเป้าหมายได้ โดยขยายเวลาถึง ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ก็ยังไม่สามารถดำเนินการได้

สรุป อนุมัติของคืนเงินกองทุนจากอบต.ปลวกแดง เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๙๑,๐๐๐ บาท

๕.๓ เรื่องจากกลุ่มงานเภสัชกรรม

เนื่องจากเภสัชกรปฏิบัติงานจริง ๖ คน จาก ๗ คน เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงานจริง ๖ คน ต้องการรับย้ายเภสัชกร ๒ คน เภสัชกรที่จะบรรจุใหม่เป็นพนักงานราชการไม่มีของรพ.ปลวกแดง แต่จะบรรจุที่รพ.บ้านค่ายซึ่งจะส่งมาให้รพ.ปลวกแดง โดยการตัดโอนตำแหน่งเภสัชกรที่เป็นพนักงานราชการมาที่รพ.ปลวกแดง ฝากให้งานบุคลากรตามเรื่องอีกที สรุปถ้าได้พนักงานราชการมา ๑ คน แล้วจะขอรับย้ายอีก ๑ คน ส่วนตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ขอจ้างเพิ่ม ๑ คน เนื่องจากจะต้องรับงานเวชภัณฑ์มิใช่ยา และขอห้องเก็บเวชภัณฑ์ทั้ง ๓ ล็อก โดยล็อกที่ ๒ เกี่ยเวชระเบียนและเอกสาร ส่วนล็อกที่ ๓ เป็นคลังพัสดุ ซึ่งขอ.ขอไปดูก่อนและให้ไปออกแบบในการปรับปรุง

เรื่องการจัดซื้อยาโดยเงินบริจาคของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้งบบริจาค ๙๓๕,๓๓๓.๓๓ บาท ตั้งเบิกไปแล้ว ๘๘๒,๓๓๓.๔๘ บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕๒,๗๙๐.๗๘ บาท คงเหลือคืน ๒๐๙.๐๗ บาท ส่วนปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากมติที่ประชุมเงินบริจาคเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ใ้งบค่ายา ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ใช้ซื้อยาโดยการตั้งเบิกใหม่ตามรายการจัดซื้อยาแผนเงินบำรุง

๕.๔ การปรับปรุงตึกจันทรประสิทธิ์

มีช่างมาประเมินแล้วแต่ยังได้ราคาที่จะปรับปรุง และมีอีก ๕ รายการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ คือ ๑. หลังคาอยู่ระหว่างต่อรองราคา ซึ่งขอทางทีมช่างของ LG มาประเมินราคา และทางบริษัทควาซากิจะให้งบมา ๑๐๐,๐๐๐ บาทในการทำหลังคาโดยบริจาคเข้ามูลนิธิเพื่อโรงพยาบาลปลวกแดง ๒. กล้องวงจรปิด ๓. เครื่องเสียง ๔. สายล่อฟ้า ๕. ประตูเปิดปิดอัตโนมัติชั้น ๒

๕.๕ สรุปผล Happinometer

สุขภาพการเงิน ๓๗.๓% สมดุลชีวิต ๔๐% สุขภาพกาย ๔๕% ใน ๓ ตัวชี้วัดนี้ รพ.ต้องมาดำเนินการวิเคราะห์และพัฒนา จึงขอรายชื่อคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุขจากแต่ละหน่วยงาน ขอคนที่สามารถเข้ากับคนได้ง่าย ซึ่งจะจัดทีมนี้เป็นจิตอาสาของรพ.ด้วย (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๕)

๕.๖ การขออัตรากำลังเพิ่ม

ขอเพิ่ม ๑. เลขามูลนิธิและเลขาองค์กรแพทย์ จำนวน ๑ คน เพื่อที่จะทำงานให้แพทย์เพราะจะมีแพทย์มาเพิ่มขึ้นอีกและมาเป็นเลขามูลนิธิด้วย ๒. นักประชาสัมพันธ์ เพื่อต้องการมีคนแนะนำการติดต่อและการประสานงาน คุณสมบัติ

จะต้องฉลาด ไหวพริบดี แก้ปัญหาได้ จำนวน ๒ คน มีคนทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์และทำงานเอกสารที่นำเสนอลงเพจพ. โดยจ้างตามวุฒิ และนักประชาสัมพันธ์จะต้องมาอยู่ที่กลุ่มงานบริหาร

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การให้บริการฉีดวัคซีนโควิด (พญ.ธนัชฐา)

งานวัคซีน เปิดฉีดทั้ง ๓ เข็ม ณ ตอนนี้นำเปิดฉีดเข็ม ๓ ที่เป็น walk in กลุ่ม ๖๐๘ และกลุ่มผู้ป่วย stroke ที่ยังไม่ได้ตามเป้า กลุ่ม ๖๐๘ เพิ่มจากเดิม ๔๕% เป็น ๕๐% ส่วนกลุ่มผู้ป่วย stroke จาก ๓๕% เป็น ๕๕.๙% แต่ยังคงเกณฑ์ ๗๐% จะพยายามดึงผู้ป่วยจาก OPD และ อายุรกรรม มาให้ฉีดวัคซีน และตอนนี้ได้เริ่มฉีดวัคซีนในกลุ่มเด็กอายุ ๕-๑๑ ปี เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ยอดวัคซีน ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ Pfizer ๓,๓๐๖ doses EXP. ๒๔/๒/๖๕ Astra ๕,๓๕๐ doses EXP. ๒๘/๒/๖๕ ซึ่งใช้ไม่เกิน ๕๐๐ doses/สัปดาห์ น่าจะใช้ไม่ทันและคืนไม่ได้เพราะรับมาจากประกันสังคม โดยมีแผนที่จะกระจายให้รพ.สต. และฉีดต่างด้าว ๕๐-๑๐๐ คนต่อวัน ในเข็ม ๑ และเข็ม ๓ และทางหมอประดิษฐ์ยังไม่ได้ตอบกลับว่าจะช่วยใช้ได้เท่าไร ยอดคนที่มารับการฉีดวัคซีนตอนนี้ไม่เกิน ๕๐๐ คนต่อวัน ซึ่งมีแผนว่าเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จะปรับลดจำนวนวันเหลือ ๓ วันต่อสัปดาห์ เป็นวันจันทร์ พุธ ศุกร์ ส่วนวันอังคารจะเป็นวันวัคซีนเด็กฉีดที่โรงเรียน ซึ่งจะส่งมาเป็นรอบๆต้องประเมินเป็นรายสัปดาห์ ส่วนเข็ม ๓ ฉีดไปได้ ๒๘% ต.ปลวกแดง ๓๑% ซึ่งอาจจะไม่ได้รับข้อมูล ฉีดที่อื่นแล้วหรือยังไม่ครบกำหนด สูตรที่รับ AZ-PZ, PZ-PZ ถ้าจะฉีดเข็ม ๓ ต้องรอ ๖ เดือน

๖.๒ กลุ่มเสี่ยงสูงโควิด (PUI) ให้พิจารณาเป็นลาป่วยไม่เกิน ๗ วัน

๖.๓ การอบรมผบต., ผบก.ในปิงปิงนี้ ทางสสจ.พิจารณาไปแล้ว ซึ่งต้องเข้าแผนก่อน

๖.๔ การประเมินตามเกณฑ์ ITA ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ข้อ MOIT ๑๘ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้ ๑. กระบวนการจัดหาพัสดุ ๒. การใช้รถราชการ ๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ๔. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ซึ่งกระบวนการเหล่านี้มีความเสี่ยงในการทุจริตสูง จึงควรจัดทำคู่มือเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้หน่วยงานต่างๆทราบเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิด

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางปัญจพร ฤทธิพันธ์

นายชินวัฒน์ ชัยนวล

เภสัชกรชำนาญการ

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง