



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๕).๐๘/๑๐๑

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปลวกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปลวกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางปัญจพร ฤทธิรินทร์)
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
|---|--|
| <p>ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: -</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธิรินทร์</p> <p>(นางปัญญาพร ฤทธิรินทร์) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> | |



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง หน่วยงาน โรงพยาบาลปลวกแดง
สถานที่ตั้ง ๒๓๗ หมู่ ๑ ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง
ชื่อผู้ประสานงาน นางปัญญาพร ฤทธิพันธ์ โทรศัพท์ ๐๖๕-๐๕๗๒๔๒๔
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

 รายละเอียด ดังนี้

๘๖

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|--|--|----------------------|---------------------------------|--|----------------|-----------------|---------------|---|
| | ผลลัพธ์ | ผลลัพธ์ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | | (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ | เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง ๓๓๖ คน ผ่านเกณฑ์ Happinometer และไม่มีข้อร้องเรียนที่รุนแรง | มีความสามัคคีในองค์กร และข้อร้องเรียนของผู้มารับบริการลดลง | ๒,๐๐๐,๐๐๐ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง | | / | | | จัดโครงการอบรม HA ชั้นพื้นฐานแก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง เพื่อพัฒนาศักยภาพและพฤติกรรมบริการ |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|--------------------------------------|--|----------------------|----------------------|--|----------------|-----------------|---------------|---|
| | ผลลัพธ์ | ผลลัพธ์ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | | (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๒. กิจกรรมเผยแพร่เอกสารการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | เจ้าหน้าที่ รพ. ๓๓๖ คน | เจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลโดยการใช้สื่อต่าง ๆ เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | รพ.ปลวกแดง | / | / | | | จัดกิจกรรมอบรมการใช้โปรแกรมสื่อและเอกสารต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่ |
| ๓. กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในของหน่วยงาน EIA (๕ มิติ) | คณะกรรมการตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน | ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่อการตรวจสอบภายในและนำข้อเสนอของผู้ตรวจภายในไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ | ๑๐๐,๐๐๐ | รพ.ปลวกแดง | | / | | | ได้มีการตรวจสอบและควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยคณะกรรมการได้ทำการติดตามประเมินผลพร้อมให้ความรู้และข้อเสนอแนะ แก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง เพื่อนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน |
| ๔. การจัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ | เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๓๖ คน | เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | รพ.ปลวกแดง | / | / | | | จัดทำการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบ |
| ๕. ทำกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานอื่น | เจ้าหน้าที่ จิตอาสา รพ. ปลวกแดง | เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น และสร้างจิตสำนึกอันดีงาม | ไม่ใช้งบประมาณ | รพ.ปลวกแดง | / | / | | | มีการให้เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ที่ว่าการอำเภอปลวกแดง |
| ๖. ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมกิจกรรมรัฐพิธีเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์ไทยและพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ | เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๓๖ คน | เจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีร่วมกัน | ไม่ใช้งบประมาณ | รพ.ปลวกแดง | / | / | | | ดำเนินการตามแผนงานจากส่วนกลาง |
| ๗. จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ | เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๓๖ คน | เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ | ๑๐๐,๐๐๐ | รพ.ปลวกแดง | | / | | | จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม สืบสานประเพณี และผูกสัมพันธ์ |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....นโยบายของผู้บริหาร ความร่วมมือกันของบุคลากรในโรงพยาบาลปลวกแดง และความเข้มแข็งของคณะกรรมการของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....บูรณาการการทำงานร่วมกันเน้นภาคีเครือข่าย มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ให้มากที่สุด

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๗

๑
๗

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗