



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง หน่วยงาน โรงพยาบาลปลวกแดง

สถานที่ตั้ง ๒๓๗ หมู่ ๑ ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง

ชื่อผู้ประสานงาน นางปัญจพร ฤทธิรินทร์ โทรศัพท์ ๐๖๕-๐๕๗๒๔๒๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

๑๒๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	(ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรและพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ	เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง ๓๓๖ คน ผ่านเกณฑ์ Happinometer และไม่มีข้อร้องเรียนที่รุนแรง	มีความสามัคคีในองค์กร และข้อร้องเรียนของผู้มารับบริการลดลง	๒,๐๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง		/			จัดโครงการอบรม HA ขั้นพื้นฐานแก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง เพื่อพัฒนาองค์กรและพฤติกรรมบริการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	(ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมเผยแพร่เอกสารการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. ๓๓๖ คน	เจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลโดยการใช้สื่อต่าง ๆ เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.ปลวกแดง	/	/			จัดกิจกรรมอบรมการใช้โปรแกรมสื่อและเอกสารต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในของหน่วยงาน EIA (๕ มิติ)	คณะกรรมการตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน	ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่อการตรวจสอบภายในและนำข้อเสนอของผู้ตรวจภายในไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์	๑๐๐,๐๐๐	รพ.ปลวกแดง		/			ได้มีการตรวจสอบและควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยคณะกรรมการได้ทำการติดตามประเมินผลพร้อมให้ความรู้และข้อเสนอแนะ แก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง เพื่อนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน
๔. การจัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๓๖ คน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.ปลวกแดง	/	/			จัดทำการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบ
๕. ทำกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานอื่น	เจ้าหน้าที่ จิตอาสา รพ. ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น และสร้างจิตสำนึกอันดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.ปลวกแดง	/	/			มีการให้เจ้าหน้าที่รวมกิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ที่ว่าการอำเภอปลวกแดง
๖. ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมกิจกรรมรัฐพิธีเกี่ยวเนื่องกับพระมหากษัตริย์ไทยและพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๓๖ คน	เจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.ปลวกแดง	/	/			ดำเนินการตามแผนงานจากส่วนกลาง
๗. จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๓๖ คน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ	๑๐๐,๐๐๐	รพ.ปลวกแดง		/			จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม สืบสานประเพณี และผูกสัมพันธ์

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

นโยบายของผู้บริหาร ความร่วมมือกันของบุคลากรในโรงพยาบาลปลวกแดง และความเข้มแข็งของคณะทำงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

บูรณาการการทำงานร่วมกันเน้นภาคีเครือข่าย มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ให้มากที่สุด

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๗

๑
๘

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗