



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๒.๓(๕).๐๘/บ.๐๑๐

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลปลวกแดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลปลวกแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปลวกแดง [www.pluakdaenghospital.com](http://www.pluakdaenghospital.com)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางปัญจพร ฤทธินนท์)

เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธินนท์</p> <p>(นางปัญญาพร ฤทธินนท์) ตำแหน่ง เกสเซอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรม “ปลวกแดงสุจริตจิตอาสา” ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลปลวกแดง .....

สถานที่ตั้ง ..... ๒๓๗ ม.๑ ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางปิยจุพร ฤทธิรินทร์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๖๕-๐๕๗๒๔๒๘ .....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๘๐ ..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๘๐ ..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๑๒ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๕๘,๐๐๐ ..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๕๘,๐๐๐ ..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

● ..... เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปลวกแดงจำนวน ๒๘๐ คน .....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ..... การบริการที่ดี มีพฤติกรรมการบริการที่ดีด้วยใจ เพื่อลดการร้องเรียน
- ..... บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ..... บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- ..... บุคลากรรู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร .....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนา องค์กร และพัฒนา พฤติกรรมบริการสู่ความ เป็นเลิศ	เพื่อพัฒนา พฤติกรรม (Behavior) ด้าน การบริการ มีพลัง ในการทำงาน อย่างมีความสุข มี ทัศนคติที่ดีต่องาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง	- เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง ๒๐๐ คน - ผ่านเกณฑ์ Happinometer - ไม่มีข้อ ร้องเรียนที่ รุนแรง	ลดข้อร้องเรียน ของผู้มารับบริการ และมีความ สามัคคีในองค์กร	๕๘,๐๐๐		/			
๒. ประชุมเจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดงโดยมีการให้ ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลัก จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๒๘๐ คน	ปลูกฝังจิตสำนึก เพื่อสร้างเสริม คุณธรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนา	ไม่ใช้งบ ประมาณ				/	
๓. กิจกรรมการจัดการ เรียนรู้ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สามารถดำรงชีวิต ได้อย่างเหมาะสม	รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๒๘๐ คน	เจ้าหน้าที่ ดำรงชีวิตได้อย่าง มีคุณภาพ	ไม่ใช้งบ ประมาณ			/		
๔. กิจกรรมเผยแพร่ เอกสารการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อวางระบบการ ใช้สื่อเป็น เครื่องมือในการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๒๘๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าถึง ข้อมูลโดยการใช้ สื่อต่าง ๆ เป็น เครื่องมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบ ประมาณ		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการควบคุมและตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพด้านกฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการควบคุมและตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ	รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง ๒๘๐ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ			/		
๖. กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในของหน่วยงาน EIA (๕ มิติ)	เพื่อใช้มาตรการทางด้านการเงิน การคลังและพัสดุ ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	รพ.ปลวกแดง	คณะกรรมการตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน	ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่อการตรวจสอบภายในและนำข้อเสนอของผู้ตรวจสอบภายในไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ		/			
๗. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด	เพื่อให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง ๒๘๐ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนประกาศเจตจำนงร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ			/		
๘. การจัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้การบริหารงานมีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง ๒๘๐ คน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๙. ทำกิจกรรมจิตอาสาทำ ความดีด้วยหัวใจร่วมกับ หน่วยงานอื่น	เพื่อให้บุคลากรทำ ความดีและให้ ความสำคัญกับ ๓ สถาบันหลัก	รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ จิตอาสา รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ร่วมในการทำ กิจกรรมร่วมกับ หน่วยงานอื่น	ไม่ใช้งบ ประมาณ	/	/	/	/	
๑๐. ส่งเสริมสนับสนุนและ ร่วมกิจกรรมรัฐพิธี เกี่ยวเนื่องกับ พระมหากษัตริย์ไทยและ พระบรมวงศานุวงศ์ ทุก พระองค์	เพื่อแสดงความ จงรักภักดีและ ความสำนึกใน พระมหา กรุณาธิคุณ	รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๒๘๐ คน	เจ้าหน้าที่ แสดงออกถึงความ จงรักภักดีร่วมกัน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	/	/	/	/	
๑๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อยกย่องผู้ทำ ความดีและเป็น ขวัญกำลังใจ ให้กับเจ้าหน้าที่	รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๒๘๐ คน	ยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ ประมาณ				/	
๑๒. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมของชมรม จริยธรรม รพ.ปลวกแดง ให้โปร่งใสร่วมใจด้านการ ทุจริต (STRONG)	เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการสร้างวินัย สุจริตและต่อต้าน การทุจริต	รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๒๘๐ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกในการ สร้างวินัยสุจริต และต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้งบ ประมาณ				/	
รวม					๕๘,๐๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
 (นางปิยฉพร ฤทธิรินทร์)  
 ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ  
 ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
 ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๐ เดือน พ.จ. พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
 (นายชินวัฒน์ ชัยนวล)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ...รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ๑๐ เดือน พ.จ. พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/QLH๗๙IJZL>  
ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ