



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๒.๓(๕).๐๘/ ๕๕๗

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลา ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับ แผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ของโรงพยาบาลปลวกแดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.pluakdaenghospital.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางปัญจพร ฤทธิรินทร์)

เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง

วัน/เดือน/ปี: ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์

(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธินนท์

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)

(นางปัญญาพร ฤทธินนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก

(นายชนะชัย พ่วงพัก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผน
ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยาย
กรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือ
ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓
ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียน
เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทรวงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย
ตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทรวงการทุจริตหรือประพฤติ
มิชอบลดลง

โรงพยาบาลปลวกแดง จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนงานดังกล่าว เพื่อให้เกิดแนวทางที่ชัดเจน ในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	
- วิทยาลัยศน	๑
- พันธกิจ	๑
- ยุทธศาสตร์	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนย่อยที่ ๑ ปูปลูกฝังวิถีคิด ปูปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๔
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	๕
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลอำเภอที่เป็นเลิศทางการแพทย์ และเป็นที่พักของประชาชน

พันธกิจ

๑. ให้การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ทั้งส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู ภายใต้การมีส่วนร่วมของเครือข่ายบริการสุขภาพ
๒. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๓. เสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการอาชีวอนามัยให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้น

/การทุจริต...

การทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต


กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต


สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข เกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต


กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร (MOPH Together Against Corruption) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒. แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาลโปร่งใส	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาของข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป


ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางปัญจพร ฤทธิพันธ์)
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต


กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการติดตามการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑. โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากร	ไม่มีการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของบุคลากร	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป


ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางปิยจพร ฤทธินนท์)
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของบุคลากรอย่างเคร่งครัด	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านระเบียบกฎหมาย การเงิน พัสดุ สารบรรณ วินัย และการรักษาวินัย	- เพื่อให้บุคลากรรู้และตระหนักในการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด	ไม่มีบุคลากรปฏิบัติตนขัดต่อกฎหมายและระเบียบของราชการ		ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ส่งเสริมการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- เพื่อติดตามควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ระดับคะแนนการประเมิน ITA ผ่านตามเกณฑ์		ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางปัญจพร ฤทธินนท์)
เลขาธิการชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายชินวัฒน์ ชัยนवल)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง