



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๒.๓(๕).๐๘/๕๕๑

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลปลวกแดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลปลวกแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปลวกแดง [www.pluakdaenghospital.com](http://www.pluakdaenghospital.com)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางปัญจพร ฤทธินนท์)  
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธิรินทร์</p> <p>(นางปัญญาพร ฤทธิรินทร์) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปลวกแดง.....

สถานที่ตั้ง.....๒๗๒ หมู่ ๑ ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางปัญญพร ฤทธินนท์.....โทรศัพท์.....๐๖๕ - ๐๕๗๒๔๒๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๓๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๓๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๒,๒๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒,๒๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เป็นองค์กรที่ได้ทั้งมาตรฐานคุณภาพและคุณธรรมจริยธรรม
- เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีการพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- องค์กรพัฒนามาตรฐานเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- พลังกรรมและจิตสำนึกด้านคุณธรรมของบุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาไปในทางที่ดี ลดการร้องเรียนด้านคุณธรรม.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการปฏิบัติการการพัฒนาองค์กร และพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (Excellent Service Behavior)	พัฒนาบุคลากรในองค์กร ลดข้อร้องเรียนผู้มารับบริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๕๐ คน ผ่านเกณฑ์ Happinometer และไม่มีข้อร้องเรียนที่รุนแรง	มีความสามัคคีในองค์กร และลดข้อร้องเรียนของผู้มารับบริการ	๒,๐๐๐,๐๐๐		/			
๒. กิจกรรมเผยแพร่เอกสารการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้ข้อมูลเจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลคุณธรรมมากที่สุด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ๓๕๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลโดยการใช้สื่อต่าง ๆ เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในของหน่วยงาน EIA (๕ มิติ)	สร้างทัศนคติที่ดีต่อการตรวจสอบ และสามารถพัฒนาการทำงานให้ผิดพลาดลดน้อยลง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง	คณะกรรมการตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน	ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่อการตรวจสอบภายในและนำข้อเสนอของผู้ตรวจภายในไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์	๑๐๐,๐๐๐		/		/	
๔. การจัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในกระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๕๐ คน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕. ทำกิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานอื่น	เพื่อสร้างจิตสำนึก อาสา และการ ทำงานร่วมกัน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ จิต อาสา รพ.ปลวก แดง	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วม ในการทำ กิจกรรม ร่วมกับ หน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๖. ส่งเสริมสนับสนุนและร่วม กิจกรรมรัฐพิธีเกี่ยวกับ พระมหากษัตริย์ไทยและพระบรม วงศานุวงศ์ทุกพระองค์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกความ จงรักภักดีต่อ สถาบันหลัก ของชาติ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ แสดงออก ถึงความ จงรักภักดี ร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๗. จัดกิจกรรมในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนาต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ทำบุญ โรงพยาบาล	เพื่อนุรักษ์ รักษา ธรรมเนียม ประเพณีไทย	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๕๐ คน	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรมตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณี	๑๐๐,๐๐๐		/	/	/	
รวม					๒๒๐,๐๐๐					

ลงชื่อ damma ganna ผู้เสนอแผน  
(.....นางปัญจพร ฤทธิพันธ์.....)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๕ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๖๖

ลงชื่อ damma ผู้อนุมัติแผน  
(.....นายชินวัฒน์ ชัยนวล.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๕ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๖๖

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ