



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปวกแแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๗๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๒.๓(๕).๐๙/๑๔๗๓

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับดูแลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลปวกแแดง
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปวกแแดง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปวกแแดง ได้จัดทำมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำการผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดทำพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วน益และพิเศษ ส่วนลดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงาน ที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

ในการนี้....

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป砻วกແດງ ขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม
มาตรการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๖ มาตรการดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน <http://www.pluakdaenghospital.com/>
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางปัญจพร ฤทธินันท์)
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป砻วกແດງ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง

วัน/เดือน/ปี: ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลปลวกแดง

รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลปลวกแดง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์

(ลงชื่อ) นางปัญจพร ฤทธินันท์

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)

(นางปัญจพร ฤทธินันท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง เก้าอี้กรรชนาภัยการ ปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก

(นายชนะชัย พ่วงพัก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลป่าแดด อําเภอป่าแดด จังหวัดระยอง

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สิทธิการกระทำผิดกฎหมาย/ ความรับผิดทางละเมิด/ ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติงานมาตราการ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกชนิดของพยาบาล ในการให้และรับของรักษาพยาบาลที่ไม่ใช่ของทางราชการ ผู้หญิงหรือบุคคลที่ไม่ใช่ของทางราชการ	เจ้าหน้าที่พยาบาล ปลูกแพร่	๑. แจ้งเรื่องมาตறกรรบกันก่อนการรับสินบน และจะปรับโดยทันทีที่มีการรับ ๒. สร้างจิตสำนึกที่ดี ไม่รับไม่รีบกิจกรรมที่ไม่ใช่ของทางราชการ ๓. ออกชี้แจงให้รู้ถึงสิ่งบนห้องน้ำอ่อน	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนรับของขวัญ	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนรับของขวัญ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกชนิดของพยาบาล สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/procurement จัดซื้อ	เจ้าหน้าที่พยาบาล ปลูกแพร่	๑. รายงานความเสี่ยง แจ้งอุบัติเหตุ หรือสังสัยว่ามีการรับสินบน ขอเชิญ ๒. จัดซื้อจัดจ้างโดยยึดถือภารกิจตาม ๓. ประชาราษฎร์ปฏิเสธการจัดซื้อจัดจ้างและการปูนหินเดียว รวมไป ๔. ประเมินค่าทุนการศึกษา ภูมิธรรมหวานฯ รวมทั้ง ๕. เครื่องเครื่อง ๖. จัดประชุมทุกเดือนให้ทุกฝ่ายร่วมทราบ ๗. ตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ๘. รายงานคุณภาพเสี่ยง แจ้งอุบัติเหตุ หรือสังสัยว่ามีการรับสินบน ขอเชิญ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนทุกชนิดของพยาบาล สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนทุกชนิดของพยาบาล สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ	ก่อร่องป่าชายเลน	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สิ่งที่ต้องระวังที่สำคัญ/ ความรับผิดชอบเม็ด/ ความมุ่งหมาย	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๓. มาตรการป้องกันการรักษาแบบบุคคลในบริษัทและห้ามนำเข้ามาในประเทศไทย	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาล ประกาศเดชะ และห้ามพำนักในประเทศไทย	๑. แจ้งเรื่องมาตระการป้องกันการรักษาแบบ ประชานิยม เนินบริษัทและห้ามพำนักในประเทศไทย ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเงินบริษัท และห้ามพำนักในประเทศไทย ๓. รายงานความเสี่ยง เมื่อพบเห็น หรือสังสัยว่ามีการรักษาแบบบุคคลในประเทศไทย	ไม่พบ ความมุ่งหมาย	“ไม่มีการร้องเรียนกรณียังคงดำเนินการทุจริต การรักษาแบบประชานิยมในประเทศไทย”
๔. มาตรการป้องกันการรักษาแบบบุคคลโดยบุคคลเดียว	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาล ประกาศเดชะ และห้ามนำเข้ามาในประเทศไทย	๔. นำสูตรการป้องกันการรักษาแบบบุคคลเดียวแก่บุคคลเดียวเท่านั้น ห้ามรับประทานอาหารที่ห้ามรับประทาน	ไม่พบ ความมุ่งหมาย	“ไม่มีการร้องเรียนกรณียังคงดำเนินการรักษาแบบบุคคลเดียวในประเทศไทย”

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สิทธิการกระทำได้ดั่งนัย/ ความรับผิดชอบเมือง/ ความเสียหาย	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๔.๒ มาตรการทางบังคับ ค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่บุคลากรของโรงพยาบาล ประจำเดือน	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ แล้ว นำเสนอในงานประจำเพื่อค่าที่ยุบและบูรณา ญาณซึ่งเป็นค่าเบี้ยครยะสำราดรษณศุข พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือการเบิกค่าตอบแทนพนักงาน ประจำเดือนของบุคลากรราชการทั่วไป ตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนบ้านครัวบ้านนอก เฉพาะภาระ พ.ศ.๒๕๖๐	ไม่พบ	ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้อง

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สิทธิการระหัสผู้ดูนัย/ ความรับผิดชอบมิติ/ ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๔.๓ มาตรการผู้ครอบครอง ศึกษา โครงสร้างผู้ครอบครอง ประเมิน ดูงาน ประเมินและสัมภาษณ์	เจ้าหน้าที่ทุกคนของจังหวัดฯ ประจำเขตฯ	๑. แจ้งเวียนมาตรวจสอบการลักทำในครองงาน ผู้ครอบครอง ศึกษาดูงาน ประชุม แตะต้องหน้า โน้ตไม้ทุกครั้งงานรับประรับ ๒. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตรวจสอบการ จัดทำโครงสร้างผู้ครอบครอง ศึกษาดูงาน ประเมิน และประเมินมา ว่ามีผู้ใดประแสดงค์การ ดำเนินงานโดยคล้องกับการพัฒนาองค์กร หรือไม่ ๓. เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน ตรวจสอบ เอกสารเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามที่ระบุไว้ อย่างถูกต้องไม่เป็นไปตามระเบียบ ๔. ฝ่ายตรวจสอบ กำกับ ติดตาม สำรวจ ประเมินและรายงานผลการดำเนินการ ตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่พบ หรือทุกเรื่อง	"ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระบบ" หรือทุกเรื่อง

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สิทธิการกระทำด้านยี่ห้อและลิขสิทธิ์ทางวัสดุ/ความรับผิดชอบมิฉะนั้นยังคงมีผล	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๔. มาตรการเเนบทางบัญชี ในภาครับส่วน益และพิเศษ ส่วนซื้อขาย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นๆ เพื่อเพิ่มตัวเลขอป้า ที่ทั่วไปของรัฐบาลไทยโดยเขตของ ในขอบเขตของประเทศไทย	เจ้าหน้าที่บุคลากรของโรงพยาบาล ประจำเดือน	๑. แบ่งเวียนมาตறกร่างกายของบุตร กาวรับส่วน益และพิเศษ ส่วนซื้อขาย ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นๆ เพื่อเพิ่มตัวเลขอป้าที่ ห้ามขายของรัฐบาลไทยโดยเขตของ จังหวัดที่กำหนดไว้ของจังหวัด ๒. ปฏิบัติตามแบบรายการน้ำรันส่วน แม่นพิเศษ ส่วนซื้อขาย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นๆ เพื่อเพิ่มตัวเลขอป้าที่ห้ามขาย ของรัฐบาลโดยเขตของจังหวัด หรือ รายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๓. พัสดุที่ได้รับมา ไม่สามารถได้รับด้วย ประการใด ให้หน่วยงานจัดให้มีการ ควบคุม ติดตามสอดส่องโดยไม่ทราบว่า ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔. มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม สรุปผล การดำเนินงาน	ไม่มีผล หากหักครึ่ง ไม่พาการรับส่วน益และพิเศษ ที่ศาสสงหาดเชย เนื่องจากที่ กำหนดไว้ของจังหวัด	ไม่มีผลการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือหักครึ่ง ไม่พาการรับส่วน益และพิเศษ ที่ศาสสงหาดเชย เนื่องจากที่ กำหนดไว้ของจังหวัด

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สิ่งที่ควรกระทำ/ไม่ควรกระทำการ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่/ ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
บ. มาตรการจัดตั้ง สังสวัตถิการและฝึกอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ทุกคนของรัฐ衙บาล ปฏิบัติงาน	๑. แจ้งศูนย์ยังคงเป็นสำนักงานภารกิจหน้าที่ ว่าด้วยการจัดตั้งสังสวัตถิการและฝึกอบรมฯ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้มีบุคลากร ที่มีความสามารถและมีความต้องการเข้าร่วม ๓. จัดอบรมให้กับบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้ง ^๔ ๔. ดำเนินการติดตามและประเมินผลการ ฝึกอบรมฯ อย่างต่อเนื่อง	๑. ไม่พบการกระทำการที่ผิดกฎหมาย ๒. ไม่พบการกระทำการที่กระทบต่อ ๓. ไม่พบการกระทำการที่กระทบต่อ ๔. ไม่พบการกระทำการที่กระทบต่อ ๕. ไม่พบการกระทำการที่กระทบต่อ ๖. ไม่พบการกระทำการที่กระทบต่อ ๗. ไม่พบการกระทำการที่กระทบต่อ ๘. ไม่พบการกระทำการที่กระทบต่อ ๙. ไม่พบการกระทำการที่กระทบต่อ ๑๐. ไม่พบการกระทำการที่กระทบต่อ	"ไม่พบการกระทำการที่ผิดกฎหมาย หรือเจตนา"